

**Подпрограмма 6**  
**"Развитие кадрового потенциала системы образования Сасовского  
муниципального района Рязанской области"**

**1. Цель и задачи реализации подпрограммы**

**Цель** - развитие педагогического потенциала системы образования Сасовского муниципального района Рязанской области.

**Задачи:**

- обновление компетенций педагогических кадров, создание механизмов мотивации педагогов к повышению качества работы и непрерывному профессиональному развитию;
- реализация комплекса мер по поддержке, привлечению и закреплению педагогов в общеобразовательных организациях;
- обеспечение эффективного исполнения государственных функций.

**2. Сроки и этапы реализации подпрограммы**

Срок реализации подпрограммы - 2017 - 2019 годы. Подпрограмма реализуется в один этап.

**3. Ресурсное обеспечение подпрограммы**

Финансовое обеспечение мероприятий подпрограммы осуществляется из бюджета Рязанской области (далее областной бюджет) и бюджета Сасовского муниципального района Рязанской области (далее муниципальный бюджет). Объем финансирования подпрограммы составляет 21851,4 тыс. руб., в том числе из областного бюджета 21672,9 тыс.руб., из муниципального – 178,5 тыс.руб. В том числе по годам:

2017 год – 7283,3 тыс. руб., в том числе из областного бюджета 7224,3 тыс.руб., из муниципального – 59,0 тыс.руб.;

2018 год – 7283,8 тыс. руб., в том числе из областного бюджета 7224,3 тыс.руб., из муниципального – 59,5 тыс.руб.

2019 год - 7284,3 тыс. руб., в том числе из областного бюджета 7224,3 тыс.руб., из муниципального – 60,0 тыс.руб.

#### **4. Механизм реализации подпрограммы**

Исполнители подпрограммы осуществляют следующие функции при реализации подпрограммы:

- проводят размещение государственного заказа по реализации мероприятий подпрограммы в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 N 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд";
- иные функции по реализации подпрограммы в пределах своих полномочий в течение всего срока подготовки и проведения мероприятий.

С целью своевременной координации действий исполнителей Подпрограммы и обеспечения реализации Подпрограммы заказчиками Программы экономический отдел администрации муниципального образования – Сасовский муниципальный район Рязанской области осуществляет контроль за исполнением Программы.

Внутренний финансовый контроль и муниципальный финансовый контроль осуществляется в соответствии с положением бюджетного законодательства.

Текущее управление реализацией Программы осуществляется заказчиком Программы.

Заказчик Программы несет ответственность за ее реализацию, достижение конечного результата и эффективное использование финансовых средств, выделяемых на выполнение подпрограмм.

## 5. Система программных мероприятий

№ п/п	Программные мероприятия, обеспечивающие выполнение задачи	Главные распорядители	Исполнители	Источник финансирования	Объем финансирования, тыс. рублей				Ожидаемый результат
					всего	в том числе, по годам			
						2017	2018	2019	
	<b>Задача 1. Обновление компетенций педагогических кадров, создание механизмов мотивации педагогов к повышению качества работы и непрерывному профессиональному развитию, в том числе:</b>	Управление образованием	Управление образованием	муниципальный бюджет	81	26,5	27	27,5	Доля педагогических работников, участвующих в конкурсах профессионального мастерства различного уровня – 10%; Доля педагогических работников, ежегодно повышающих их квалификации и профессиональную переподготовку – 40%; Сохранение доли аттестованных педагогических работников муниципальных образовательных организаций от числа педагогических
1.1	Развитие системы профессиональных конкурсов			муниципальный бюджет	15	5	5	5	
1.2	Проведение муниципальных мероприятий для работников системы образования, направленных на повышение привлекательности педагогической профессии и профессионального уровня педагогических и управленческих кадров системы образования			муниципальный бюджет	51	17	17	17	

1.3	Организация аттестации педагогических работников			муниципальный бюджет	6	1,5	2	2,5	ких работников муниципальных образовательных организаций, подлежащих аттестации на уровне 87,9%
1.4	Участие в конкурсе на получение денежного поощрения лучшими учителями в рамках приоритетного национального проекта "Образование", в том числе поощрение учителей, принимавших участие в конкурсе на получение денежного поощрения лучшими учителями и не вошедших в список победителей			муниципальный бюджет	9	3	3	3	Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций Сасовского района – 6,7%; увеличение количества человек, заключивших договор о целевом обучении с муниципальной образовательной организацией, до 2 человек ежегодно;
	<b>Задача 2. Реализация комплекса мер по поддержке, привлечению и закреплению педагогов в общеобразовательных организациях, в том числе:</b>			областной бюджет	21672,90	7224,30	7224,30	7224,30	сохранение доли педагогических работников муниципальных
				муниципальный бюджет	97,5	32,5	32,5	32,5	
2.1	предоставление единовременной выплаты молодым специалистам, принятым на должность педагогических работников в муниципальные и			муниципальный бюджет	60	20	20	20	

	общеобразовательные организации								образовательных организаций, получающих компенсацию расходов в соответствии с Законом Рязанской области от 13.09.2006 № 101-ОЗ "О предоставлении компенсации и по оплате жилых помещений и коммунальных услуг отдельным категориям специалистов в сельской местности и рабочих поселках (поселках городского типа)", ежегодно на уровне 100%
2.2	предоставление грантов молодым специалистам, принятым на должность педагогических работников в муниципальные и общеобразовательные организации			областной бюджет	60	20	20	20	
2.3	выявление школьников, заинтересованных в выборе профессии педагога, создание объединений ЦДТ, способствующих педагогическому самоопределению учащихся			муниципальный бюджет	1,5	0,5	0,5	0,5	
2.4	Предоставление ежемесячной выплаты гражданам, обучающимся по образовательным программам педагогического образования и заключившим договор с муниципальными и образовательными организациями			муниципальный бюджет	36	12	12	12	

2.5	Предоставление компенсаций расходов на оплату жилых помещений, отопления, газоснабжения на цели отопления и освещения (электроснабжения на цели освещения) жилых помещений: - специалистам, работающим в образовательных организациях и проживающим в сельской местности и совместно проживающим с ними членам их семей - специалистам, работавшим в образовательных организациях и проживающим в сельской местности и совместно проживающим с ними членам их семей			областной бюджет	21612,90	7204,30	7204,30	7204,30	
	<b>Итого</b>				21851,4	7283,3	7283,8	7284,3	
	<b>муниципальный бюджет</b>				178,5	59	59,5	60	
	<b>областной бюджет</b>				21672,9	7224,3	7224,3	7224,3	

## 6. Целевые индикаторы эффективности исполнения подпрограммы

№ п/п	Целевой индикатор	Единица измерения	2017 год	2018 год	2019 год
	Доля педагогических работников, участвующих в конкурсах профессионального мастерства различного уровня	процент от общего количества педагогов	7	9	10
	Количество муниципальных мероприятий для работников системы образования, направленных на повышение привлекательности педагогической профессии и профессионального уровня педагогических и управленческих кадров системы образования	количество	2	2	2
	Доля педагогических работников, ежегодно повышающих квалификации и профессиональную переподготовку	процент от общего количества педагогов	40	40	40
	Доля аттестованных педагогических работников муниципальных образовательных организаций от числа педагогических работников муниципальных образовательных организаций, подлежащих аттестации	процент от общего количества педагогов	87,7	87,8	87,9
	Доля выпускников государственных (муниципальных) общеобразовательных учреждений, не получивших аттестат о среднем (полном) общем образовании	процент от общего количества выпускников	0	0	0
	Отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10 процентах школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10 процентах школ с худшими результатами ЕГЭ	единиц	1,62	1,58	1,58
	Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций Сасовского района	процент от общей численности учителей общеобразовательных организаций Сасовского	6,5	6,6	6,7

		района			
	Количество человек, заключивших договор о целевом обучении с государственной образовательной организацией Рязанской области	человек	2	2	2
	Доля педагогических работников муниципальных образовательных организаций, получающих компенсацию расходов в соответствии с Законом Рязанской области от 13.09.2006 N101-ОЗ "О предоставлении компенсации по оплате жилых помещений и коммунальных услуг отдельным категориям специалистов в сельской местности и рабочих поселках (поселках городского типа)"	процент от общего количества работников, претендующих на получение данных выплат	100	100	100