

**Примерное положение
об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций
муниципального образования – Сасовский муниципальный район
Рязанской области**

I. Общие положения

1.1. Настоящее Примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций (далее – Примерное положение) определяет порядок формирования системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций (далее – ОО).

1.2. Настоящее Примерное положение разработано в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Рязанской области на основе правовых актов:

- Трудового кодекса Российской Федерации;
- Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников организаций, утверждённых решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

1.3. Формирование системы оплаты труда работников муниципальных ОО осуществляется с учётом следующих условий:

- Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих;
- соблюдения основных гарантий, установленных нормами действующего трудового законодательства в Российской Федерации, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Рязанской области, содержащих нормы трудового права и настоящим Примерным положением;
- порядка аттестации работников образовательных организаций, устанавливаемого в соответствии с законодательством Рязанской области;
- установления зависимости величины заработной платы от сложности выполняемых работ, уровня образования и стажа работы по профессии, специфики работы;
- использования системы поощрений за высокие результаты и качество выполнения работы, основанной на применении стимулирующих надбавок, компенсационных выплат и премирования, с целью повышения эффективности использования бюджетных средств, направляемых на оплату труда;
- мнения представительного органа работников муниципальной образовательной организации.

1.4. Месячная заработная плата работника ОО, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации и Рязанской области.

1.5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определённых трудовым договором.

1.6. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.7. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объёма работ.

1.8. Заработная плата работника ОО включает в себя должностной оклад, компенсационные, стимулирующие и иные выплаты и предельными размерами не ограничивается.

1.9. Фонд оплаты труда работников ОО формируется на календарный год, исходя из объёма бюджетного финансирования.

II. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Основные условия оплаты труда

2.1.1. Примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций включает в себя:

- минимальные размеры должностных окладов (ставок) (далее – должностные оклады) работников ОО, по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ);

- размеры повышающих коэффициентов к должностным окладам (ставкам);

- наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера работников ОО в соответствии с рекомендуемым перечнем видов выплат компенсационного характера;

- выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, за счёт всех источников финансирования и критерии их установления;

- условия оплаты труда руководителей ОО.

2.1.3. Размеры должностных окладов (ставок) работников ОО устанавливаются руководителем ОО на основе отнесения должностей к соответствующим ПКГ (в соответствии с требованиями к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учётом сложности и объёма выполняемой работы).

2.1.4. Работникам ОО устанавливаются повышающие коэффициенты к должностным окладам (ставкам).

Применение повышающих коэффициентов к должностным окладам (ставкам) не образует новые должностные оклады (ставки) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

2.1.5. Размер выплат по повышающим коэффициентам к должностному окладу (ставке) определяется путём умножения размера должностного оклада (ставки) работника на величину повышающего коэффициента по соответствующему квалификационному уровню ПКГ.

2.1.6. Размер оплаты труда работников ОО определяется путём суммирования должностного оклада (ставки) и выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых работнику.

2.1.7. Работникам ОО с учётом уровня их профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы и других факторов могут устанавливаться персональные повышающие коэффициенты к должностным окладам (ставкам).

2.1.8. Персональный повышающий коэффициент может устанавливаться на определённый период.

2.1.9. Решение о введении соответствующих персональных повышающих коэффициентов принимается руководителем персонально в отношении конкретного работника с учётом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

2.1.10. Применение персонального повышающего коэффициента к должностному окладу (ставке) не образует новый должностной оклад (ставку) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых работнику.

2.1.11. Размер выплат по персональному повышающему коэффициенту к должностному окладу (ставке) определяется путём умножения должностного оклада (ставки) работника на персональный повышающий коэффициент.

2.1.12. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу и его размерах в отношении конкретного руководителя ОО принимается руководителем вышестоящего органа.

2.1.13. Рекомендуемый размер повышающего коэффициента – до 2,0.

2.1.14. Повышающий коэффициент специфики – величина повышения, применяемая к должностному окладу (ставке), обеспечивающая оплату труда в повышенном размере работникам в отдельных ОО, а также иные выплаты, предусмотряемые Трудовым кодексом Российской Федерации.

Перечень условий для повышения должностных окладов, а также виды работ, за которые применяется коэффициент специфики	Размеры коэффициентов
1	2
1. Специалистам и руководящим работникам за работу в образовательных организациях, расположенных в сельской местности, рабочих посёлках и посёлках городского типа	0,25
2. Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья	0,2
3. Учителям, реализующим адаптированные образовательные программы в классе	0,1

2.1.15. В случаях, когда работникам предусмотрено применение повышающего коэффициента специфики по двум и более основаниям, размер каждого повышения исчисляется отдельно по каждому повышающему коэффициенту специфики (кроме случаев, указанных в пунктах 1 настоящей таблицы).

2.2. Порядок и условия оплаты труд учебно-вспомогательного персонала

2.2.1. Размеры должностных окладов работников ОО, занимающих должности работников учебно-вспомогательного персонала (далее – УВП), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

2.2.2. Размеры должностных окладов учебно-вспомогательного персонала приведены в приложении № 1 к настоящему Примерному положению.

2.2.3. УВП рекомендуется устанавливать следующие повышающие коэффициенты к должностным окладам:

- по занимаемой должности (повышающий коэффициент приведён в приложении № 1 к настоящему Примерному положению);
- за специфику работы в ОО (п.п. 2.1.14. Повышающий коэффициент специфики);
- персональный повышающий коэффициент.

2.3. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников

2.3.1. Размеры должностных окладов работников ОО, занимающих должности педагогических работников (далее – педагогические работники), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к четырем квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы педагогических работников в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

2.3.2. Размеры должностных окладов педагогических работников приведены в приложении № 2 к настоящему Примерному положению.

2.3.3. Педагогическим работникам рекомендуется устанавливать следующие повышающие коэффициенты к должностным окладам:

- по занимаемой должности (повышающий коэффициент приведён в приложении № 2 к настоящему Примерному положению);

- за квалификационную категорию;

- за уровень образования;

- за учёную степень или почётное звание;

- за специфику работы в ОО (п.п. 2.1.14. Повышающий коэффициент специфики);

- за стаж педагогической работы;

- персональный повышающий коэффициент.

2.3.4. Размер повышающих коэффициентов к должностному окладу (ставке) педагогических работников по уровню образования, за стаж работы или за квалификационную категорию:

Наименование коэффициента	Основание для повышения величины должностного оклада (ставки)	Размеры коэффициентов
Категория: педагогические работники общеобразовательных учреждений		
Коэффициент Уровня образования	Высшее профессиональное образование	0,07
	Среднее специальное образование	X
Коэффициент стажа работы	Стаж работы более 15 лет	0,47
	Стаж работы от 10 до 15 лет	0,37
	Стаж работы от 5 до 10 лет	0,27
	Стаж работы от 2 до 5 лет	0,17
	Стаж работы от 0 до 2 лет	X
Коэффициент за квалификационную категорию	Квалификационная категория: первая категория	0,77
	высшая категория	0,92
Категория: педагогические работники образовательных дошкольных учреждений		
Коэффициент уровня образования	Высшее профессиональное образование	0,07
	Среднее специальное образование	X
	Стаж работы более 20 лет	0,6
	Стаж работы более 15 лет до 20 лет	0,5
	Стаж работы от 10 до 15 лет	0,4
	Стаж работы от 5 до 10 лет	0,3
	Стаж работы от 2 до 5 лет	0,2
	Стаж работы от 1 до 2 лет	0,1

	Стаж работы до 1 года	X
Коэффициент за квалификационную категорию	Квалификационная категория: первая категория	0,77
	высшая категория	0,92

<*> Под организацией понимаются предприятия, учреждения и организации независимо от формы собственности и подчинённости.

2.4. Порядок и условия оплаты труда работников,

занимающих должности руководителей структурных подразделений

2.4.1. Размеры должностных окладов работников ОО, занимающих должности руководителей структурных подразделений, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к четырём квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы педагогических работников в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

Рекомендуемые размеры должностных окладов руководителей структурных подразделений и повышающих коэффициентов приведены в приложении № 3 к настоящему Примерному положению.

2.4.2. Работникам, занимающим должности руководителей структурных подразделений, рекомендуется устанавливать следующие повышающие коэффициенты к должностным окладам:

- по занимаемой должности (повышающий коэффициент приведён в приложении №3 к настоящему Примерному положению);
- за специфику работы в ОО (п.п. 2.1.14. Повышающий коэффициент специфики);
- персональный повышающий коэффициент.

2.5. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих

2.5.1. Размеры должностных окладов работников ОО, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих (далее – работники), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утверждённым приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

Должностные оклады работников приведены в приложении № 4 к настоящему Примерному положению.

2.5.2. Работникам, занимающим общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, рекомендуется устанавливать следующие повышающие коэффициенты к должностным окладам:

- по занимаемой должности (повышающий коэффициент приведён в приложении №4 к настоящему Примерному положению);
- за специфику работы в ОО (п.п. 2.1.14. Повышающий коэффициент специфики);
- персональный повышающий коэффициент;
- ежемесячная надбавка за выслугу лет;
- ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде;

2.5.3. Порядок выплаты единовременных денежных выплат специалистам и служащим:

При предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска один раз в год работникам производится единовременная выплата в размере двух должностных окладов и материальной помощи в размере одного должностного оклада.

2.6. Порядок и условия оплаты труда работников рабочих профессий

2.6.1. Размеры должностных окладов профессий рабочих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам,

утверждённым приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих».

Должностные оклады рабочих приведены в приложении № 5 к настоящему Примерному положению.

2.6.2. Работникам рабочих профессий рекомендуется устанавливать следующие повышающие коэффициенты к должностным окладам:

- по занимаемой должности (повышающий коэффициент приведен в приложении № 5 к настоящему Примерному положению);
- персональный повышающий коэффициент.

2.7. Оплата труда медицинских работников

2.7.1. Размеры должностных окладов работников ОО, относящихся к медицинским работникам, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утверждённым приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников».

Размеры должностных окладов медицинских работников приведены в приложении № 6 к настоящему Примерному положению.

2.7.2. Медицинским работникам устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к должностным окладам:

- по занимаемой должности (повышающий коэффициент приведён в приложении № 6 к настоящему Примерному положению);
- за специфику работы в ОО (п.п. 2.1.6. Повышающий коэффициент специфики);
- персональный повышающий коэффициент.

2.8. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

2.8.1. С учётом условий труда и норм действующего законодательства работникам ОО устанавливаются выплаты компенсационного характера.

2.8.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права с учётом мнения представительного органа работников.

2.8.3. Установление выплат компенсационного характера конкретному работнику производится на основании приказа руководителя ОО.

2.8.4. Для работников ОО за работу в особых условиях или условиях, отклоняющихся от нормальных, могут устанавливаться следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- доплата за работу в ночное время;
- выплаты при выполнении работ различной квалификации;
- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за расширение зон обслуживания;
- доплата за увеличение объёма работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором;
- повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- доплата за классное руководство педагогическим работникам – считать из расчёта 2% за ребёнка, но не более 30%, при условии наполняемости классного коллектива не менее 4-х человек;
- доплата за проверку тетрадей (до 14 чел-20%, 14 и выше-30%);
- доплата за заведование учебными кабинетами (от 20% до 40%);
- доплата за заведование учебными мастерскими (от 15% до 25%);
- доплаты за фонд учебников - 20%.

2.8.5. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к должностному окладу без учёта

повышающих и персональных повышающих коэффициентов. При этом размер выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и не может превышать 50% должностного оклада по каждому виду выплат.

2.8.6. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливаются в порядке, определенном законодательством Российской Федерации:

а) за работу с тяжелыми, вредными и опасными условиями труда до 12%;

Конкретный размер доплаты работникам определяется работодателем с учетом мнения представительного органа работников либо коллективным договором, трудовым договором в зависимости от продолжительности их работы в неблагоприятных условиях труда.

На момент введения новых систем оплаты труда указанная выплата сохраняется всем работникам, получавшим её ранее, а также устанавливается работникам при найме на должности, по которым предусматривалось установление этой надбавки. При этом работодатель принимает меры по проведению аттестации рабочих мест и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Если по итогам аттестации рабочее место признаётся безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

2.8.7 В ОО каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов) оплачивается в повышенном размере не ниже 35%.

2.8.8. Выплаты при выполнении работ различной квалификации.

При выполнении работником с повременной оплатой труда работ различной квалификации его труд оплачивается по работе более высокой квалификации.

При выполнении работником со сдельной оплатой труда работ различной квалификации его труд оплачивается по расценкам выполняемой им работы.

В случаях, когда с учетом характера производства работникам со сдельной оплатой труда поручается выполнение работ, тарифицируемых ниже присвоенных им разрядов, работодатель обязан выплатить им межразрядную разницу.

2.8.9. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.8.10. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.8.11. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.8.12. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни.

Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

- сдельщикам - не менее чем по двойным сдельным расценкам;
- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;
- работникам, получающим должностной оклад (ставку), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части должностного оклада (ставки) за день или час работы) сверх должностного оклада (ставки), если работа в выходной или нерабочий праздничный день

производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части должностного оклада (ставки), за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учётом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

2.8.13. Размеры доплат и порядок их установления за выполнение дополнительной работы, не входящей в круг основных обязанностей работников (классное руководство, проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами, мастерскими, учебно-опытными участками, руководство школьными, межшкольными, районными методическими объединениями учителей, обслуживание компьютеров), определяются ОО в пределах средств, направляемых на оплату труда, самостоятельно и закрепляются в локальном нормативном акте либо коллективном договоре (соглашении) ОО.

2.9. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

2.9.1. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются к должностным окладам (ставкам) работников ОО в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах фонда оплаты труда с учётом мнения представительного органа работников.

Перечень выплат стимулирующего характера должен отвечать уставным задачам ОО.

2.9.2. Размер стимулирующей выплаты может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу.

2.9.3. Финансирование стимулирующих выплат может осуществляться как за счёт средств бюджета, так и за счёт внебюджетных источников.

2.9.4. При формировании перечня стимулирующих выплат следует исходить из необходимости качественных и количественных показателей для каждой конкретной стимулирующей выплаты, при достижении которых данные выплаты производятся:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за интенсивность и напряженность работы, связанной со спецификой контингента и большим разнообразием развивающих программ;
- за особый режим работы;
- за непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных, региональных и муниципальных целевых программ;
- за организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа ОО среди населения;
- за качество выполняемых работ: стимулирующую выплату за качество выполняемых работ рекомендуется устанавливать работнику ОО на основе разработанных ОО критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы работников, с учетом специфики ОО;
- за стаж непрерывной работы, выслугу лет в ОО: стимулирующая выплата за стаж непрерывной работы и выслугу лет устанавливается работникам ОО. Для выплаты надбавки за стаж непрерывной работы и выслугу лет в ОО разрабатывается положение об исчислении стажа работы, дающего право на ее получение;
- премиальные выплаты по итогам работы.

2.9.5. Выплаты устанавливаются приказом руководителя ОО. Максимальным размером стимулирующие выплаты не ограничены.

2.9.6. Порядок и размеры стимулирующей выплаты - премии утверждаются Положением о порядке и условиях распределения стимулирующих выплат работникам ОО.

2.9.7. Выплата премий за выполнение особо важных и ответственных работ осуществляется по итогам выполнения особо важных и ответственных работ. Особо важными и ответственными работами могут считаться работы, проводимые при:

- подготовке объектов к учебному году;
- устранении последствий аварий;

- подготовке и проведении международных, российских, региональных мероприятий научно-методического, социально-культурного и другого характера, а также смотров, конкурсов, фестивалей.

2.9.8. При премировании по итогам работы (за месяц, квартал, год) учитываются:

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности ОО;

- достижение высоких результатов в работе в соответствующий период;

- качественная подготовка и своевременная сдача отчётности;

- участие в инновационной деятельности;

- участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий.

2.9.9. Выплаты стимулирующего характера работникам, занятым в структурных подразделениях, производятся по представлению руководителя структурного подразделения.

2.9.10. Учредитель может устанавливать руководителю муниципальной образовательной организации выплаты стимулирующего характера. В этих целях орган местного самоуправления вправе централизовать до 5 % ассигнований, выделяемых из бюджета на оплату труда работников и персонала подведомственных им организаций, на выплаты стимулирующего характера руководителям указанных организаций.

2.9.11. Централизованные бюджетные ассигнования распределяются учредителем между подведомственными ему организациями и используются до конца финансового года. Порядок и условия распределения централизованных бюджетных ассигнований определяется учредителем.

III. Условия оплаты труда руководителя, его заместителей, главного бухгалтера и руководителя структурного подразделения.

3.1. Должностной оклад руководителя ОО, определяемый трудовым договором, устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемой им организации, и составляет до 3 размеров указанной средней заработной платы.

3.2. Должностные оклады заместителей руководителей, главных бухгалтеров и руководителей структурных подразделений устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих ОО.

3.3. Для руководителя, его заместителей, главного бухгалтера и руководителей структурных подразделений предусматривается самостоятельный перечень стимулирующих надбавок. Указанные надбавки могут быть установлены с учётом целевых показателей эффективности деятельности муниципальной ОО.

3.4. Премирование руководителя осуществляется с учётом результатов деятельности ОО в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы ОО.

3.5. Размеры премирования руководителя, его заместителей, главного бухгалтера и руководителей структурных подразделений, порядок и критерии его выплаты ежегодно устанавливаются органом местного самоуправления в дополнительном соглашении к трудовому договору руководителя организации.

IV. Другие вопросы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций

4.1. Работникам ОО может оказываться материальная помощь (в том числе к юбилейным датам) в порядке, установленном соответствующей ОО.

4.2. Порядок и размеры материальной помощи утверждаются положением об оплате труда работников ОО или иным локальным актом, разрабатываемым и утверждаемым ОО.

4.3. Материальная помощь работникам ОО может выплачиваться как за счёт средств, предусмотренных в фонде оплаты труда работников учреждений, так и за счёт экономии по фонду оплаты труда.

4.4. На выплату материальной помощи могут использоваться средства, полученные за счёт разрешенных видов деятельности.

«Приложение № 1
к Примерному положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных организаций
муниципального образования –
Сасовский муниципальный район
Рязанской области

**Рекомендуемые размеры должностных окладов,
повышающих коэффициентов учебно-вспомогательного персонала**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Коэффициент в зависимости от занимаемой должности
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа должностей учебно-вспомогательного персонала первого уровня, должностной оклад 3760 руб.		
1 квалификационный уровень	Вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части	X
Профессиональная квалификационная группа должностей учебно-вспомогательного персонала второго уровня, должностной оклад 3760 руб.		
1 квалификационный уровень	Дежурный по режиму; младший воспитатель	X
2 квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	0,11

Приложение № 2
к Примерному положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных организаций
муниципального образования –
Сасовский муниципальный район
Рязанской области

Рекомендуемые размеры должностных окладов,
повышающих коэффициентов педагогических работников

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников общеобразовательных учреждений, должностной оклад (ставка) 5720 руб.		
1 квалификационный уровень	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	X
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	0,02
3 квалификационный уровень	Воспитатель, классный воспитатель, мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	0,03
4 квалификационный уровень	Преподаватель <*>; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; воспитатель ГПД; воспитатель группы дошкольного образования; старший методист; тьютор<*>; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	0,05
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников образовательных дошкольных учреждений, должностной оклад (ставка) 5720 руб.		
1 квалификационный уровень	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	X
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог	0,02

	педагог; тренер-преподаватель	
3 квалификационный уровень	Воспитатель, классный воспитатель, мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	0,03
4 квалификационный уровень	Преподаватель <*>; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; воспитатель ГПД; воспитатель группы дошкольного образования; старший методист; тьютор<*>; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	0,05

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников учреждений дополнительного образования, должностной оклад (ставка) 4056 руб.

1 квалификационный уровень	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	X
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	0,02
3 квалификационный уровень	Воспитатель, классный воспитатель, мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	0,03
4 квалификационный уровень	Преподаватель <*>; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; воспитатель ГПД; воспитатель группы дошкольного образования; старший методист; тьютор<*>; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	0,05

Приложение № 3
к Примерному положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных организаций
муниципального образования –
Сасовский муниципальный район
Рязанской области

Рекомендуемые размеры должностных окладов,
повышающих коэффициентов руководителей структурных подразделений

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Коэффициент в зависимости от занимаемой должности
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений», должностной оклад 4410 руб.		
1 квалификационный уровень	Заведующий общеобразовательной школой, заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей<*>	X
2 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): сельскохозяйственным участком, кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования <***>; старший мастер образовательного учреждения (подразделения) начального и/или среднего профессионального образования	0,18

<*> Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 квалификационному уровню.

<*> Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3 квалификационному уровню.

№ п/п	Наименование должности	Классификационный уровень
1	Должность руководителя структурного подразделения	3
2	Должность заместителя руководителя структурного подразделения	3

Приложение № 4
к Примерному положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных организаций
муниципального образования –
Сасовский муниципальный район
Рязанской области

Рекомендуемые размеры должностных окладов, повышающих коэффициентов работников образовательных учреждений, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Коэффициент в зависимости от занимаемой должности
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня», должностной оклад 3760 руб.		
1 квалификационный уровень	Архивариус, дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и др.), делопроизводитель, калькулятор, кассир, комендант, копировщик, машинистка, секретарь, секретарь-машинистка, секретарь-стенографистка, стенографистка, экспедитор, экспедитор по перевозке грузов	X
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»	0,05
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня», должностной оклад 3760 руб.		
1 квалификационный уровень	Администратор, диспетчер, инспектор по кадрам, лаборант, секретарь руководителя, техник, техник по защите информации, техник-программист, техник-технолог, товаровед	X
2 квалификационный уровень	Заведующий канцелярией, заведующий складом, заведующий фотолaborаторией, заведующий хозяйством. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший». Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная	0,11

	категория.	
3 квалификационный уровень	Заведующий научно-технической библиотекой, заведующий общежитием, заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой, начальник хозяйственного отдела, управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком). Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория.	0,79
4 квалификационный уровень	Мастер участка (включая старшего), механик. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	0,96
5 квалификационный уровень	Начальник гаража, начальник (заведующий) мастерской.	1,12
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня», должностной оклад 3495 руб.		
1 квалификационный уровень	Бухгалтер, документовед, инженер, инженер по организации труда, инженер по организации управления производством, инженер по охране труда и технике безопасности, инженер – программист (программист), инженер–технолог (технолог), инженер-энергетик (энергетик), менеджер, менеджер по персоналу, менеджер по рекламе, менеджер по связям с общественностью, профконсультант, психолог, специалист по кадрам, специалист по маркетингу, специалист по связям с общественностью, экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист по планированию, экономист по труду, экономист по финансовой работе, эксперт, юрисконсульт	X
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II должностная категория	0,33
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	0,46
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	0,87
5 квалификационный уровень	Главные специалисты: в отделах, отделениях,	1,07

Приложение № 5
к Примерному положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных организаций
муниципального образования –
Сасовский муниципальный район
Рязанской области

Рекомендуемые размеры должностных окладов,
повышающих коэффициентов профессий рабочих

Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Коэффициент в зависимости от занимаемой должности
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня», должностной оклад 3760 руб.		
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства», общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (далее - ОКПДТР)	0,04 -2 квалификационный разряд; 0,09 -3 квалификационный разряд;
2 квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	0,142
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня», должностной оклад 3760 руб.		
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства», ОКПДТР	0,11 -5 квалификационный разряд;
2 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в	0,23– 6 квалификационный разряд;

уровень	лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	
---------	---	--

Классификация 1	Классификация 2	Классификация 3
Классификация 1	Классификация 2	Классификация 3
Классификация 1	Классификация 2	Классификация 3
Классификация 1	Классификация 2	Классификация 3
Классификация 1	Классификация 2	Классификация 3

уровень	лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	
---------	---	--

Классификация в соответствии с квалификационными требованиями	Профессия, специальность, должность	Классификация в соответствии с квалификационными требованиями
<p>1. Специалист по эксплуатации оборудования</p> <p>2. Мастер по ремонту оборудования</p> <p>3. Мастер по эксплуатации оборудования</p>	<p>1. Специалист по эксплуатации оборудования</p> <p>2. Мастер по ремонту оборудования</p> <p>3. Мастер по эксплуатации оборудования</p>	<p>1. Специалист по эксплуатации оборудования</p> <p>2. Мастер по ремонту оборудования</p> <p>3. Мастер по эксплуатации оборудования</p>
<p>4. Мастер по ремонту оборудования</p> <p>5. Мастер по эксплуатации оборудования</p>	<p>4. Мастер по ремонту оборудования</p> <p>5. Мастер по эксплуатации оборудования</p>	<p>4. Мастер по ремонту оборудования</p> <p>5. Мастер по эксплуатации оборудования</p>
<p>6. Мастер по ремонту оборудования</p> <p>7. Мастер по эксплуатации оборудования</p>	<p>6. Мастер по ремонту оборудования</p> <p>7. Мастер по эксплуатации оборудования</p>	<p>6. Мастер по ремонту оборудования</p> <p>7. Мастер по эксплуатации оборудования</p>

Приложение № 6
к Примерному положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных организаций
муниципального образования –
Сасовский муниципальный район
Рязанской области

Рекомендуемые размеры должностных окладов,
повышающих коэффициентов медицинских работников

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Коэффициент в зависимости от занимаемой должности
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал», должностной оклад 3396 руб.		
1 квалификационный уровень	Инструктор по лечебной физкультуре - вторая категория - первая категория - высшая категория	0,09 0,30 0,43
3 квалификационный уровень	Медицинская сестра - вторая категория - первая категория - высшая категория	0,09 0,30 0,43
4 квалификационный уровень	Фельдшер - вторая категория - первая категория - высшая категория Зубной врач - вторая категория - первая категория - высшая категория	0,19 0,30 0,43 0,56 0,30 0,43 0,56 0,68

	соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства», ОКПДТР	0,35 -7 квалификационный разряд;
3 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ профессий рабочих, выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства», ОКПДТР	0,49
4 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы), водитель школьного автобуса, водитель легкового автомобиля.	0,63–0,79