



Утверждаю:  
Начальник Управления образования  
Серёгина И.Н.  
15.05.2020

**В соответствии с приказом Управления образования от 25.12.2019 №197 ОМ и МССО на основе анализа результатов мониторинга по реализации систем наставничества в Сасовском муниципальном районе подготовлены следующие рекомендации:**

**1. Отделу мониторинга и методического сопровождения системы образования:**

- провести работу по внедрению целевой модели наставничества в муниципальных образовательных с учётом показателей эффективности внедрения целевой модели, установленных распоряжением Министерства просвещения РФ от 25.12.2019г № Р-145 « Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом среди обучающихся»;
- содействовать ОО в организации взаимодействия с предприятиями и организациями муниципалитета, муниципальными учреждениями культуры и спорта, юридическими и физическими лицами, чья деятельность связана с образовательной, спортивной, культурной и досуговой деятельностью для привлечения к реализации наставнических программ.
- принимать управленческие решения по выявлению, обобщению и распространению лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов, разработанных муниципальными образовательными организациями, а также внедрению лучших наставнических практик регионального уровня.

**2. Руководителям образовательных организаций:**

- разработать до 7 сентября 2020 года план мероприятий «дорожные карты» внедрения целевой модели наставничества в муниципальных образовательных организациях с учётом показателей эффективности внедрения целевой модели, установленных распоряжением Министерства просвещения РФ от 25.12.2019г № Р-145;
- назначить кураторов внедрения целевой модели наставничества в образовательной организации;
- внедрить программы наставничества до 30 декабря 2020 года;
- проводить персонифицированный учёт обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программах наставничества;
- проводить внутренний мониторинг реализации программ наставничества;
- обеспечить формирование баз данных программ профессионального мастерства педагогов, задействованных в реализации целевой модели наставничества, в формате непрерывного образования.

**3. Отделу мониторинга и методического сопровождения системы образования:**

- разработать модель наставничества в ОО Сасовского муниципального района и показатели эффективности внедрения модели наставничества;
- подготовить дорожную карту внедрения и реализации программ наставничества в образовательных организациях Сасовского муниципального района;
- определить целевые индикаторы эффективности вовлечённости обучающихся и педагогов в различные формы наставничества;
- подготовить примерные формы базы данных.